

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ

**anziani 93** Cooperativa Sociale ritiene che il valore delle persone e le differenze rappresentino un patrimonio importante per l'esistenza e l'operato della cooperativa. La cooperativa è fatta di persone che rappresentano il cuore pulsante e il fulcro di ogni scelta strategica. Il capitale umano è uno degli asset più importanti, per questo è costante l'impegno all'ascolto di tutte le componenti interne ed esterne, nella convinzione che la manifestazione dell'individualità e creatività possa essere un acceleratore del cambiamento e un fattore decisivo per la crescita e la sostenibilità dei Servizi Integrati Sanitari, Riabilitativi, Educativi e Socio-Assistenziali. Pertanto **anziani 93** Cooperativa Sociale ha intrapreso un percorso per raggiungere la Certificazione della parità di genere per dare visibilità alla cultura sociale incentrata al rispetto delle persone e delle pari opportunità.

**anziani 93** Cooperativa Sociale crede nell'importanza di valorizzare le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi sociali e, in funzione di tale scopo, promuove lo sviluppo e l'ottimizzazione del capitale umano al fine di migliorare ed accrescere il patrimonio sociale, le professionalità e le capacità possedute.

Obiettivo primario di **anziani 93** Cooperativa Sociale è sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori. In tale ottica ha adottato una Politica che rafforza il proprio impegno a riconoscere e valorizzare ogni componente interna ed esterna alla cooperativa e a diffondere una cultura coerente con tale impegno.

**anziani 93** Cooperativa Sociale assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutto il personale, assumendo formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione organizzativa che ponga attenzione alla diversità, alla parità di genere, all'empowerment femminile e alle pari opportunità.

Per **anziani 93** Cooperativa Sociale uguaglianza significa credere che i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di trattamento tra uomini e donne, siano fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro che assicuri le stesse opportunità e tutele e, al tempo stesso, valorizzi le risorse umane riconoscendo le stesse come fattore di successo.

**anziani 93** Cooperativa Sociale ripudia ogni discriminazione in base all'età, al genere, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi dipendenti e collaboratori e fa il possibile per tutelare al massimo il benessere psico-fisico dei soci e delle socie lavoratrici, dei dipendenti e delle dipendenti, dei collaboratori e delle collaboratrici esterne.

In quest'ottica **anziani 93** Cooperativa Sociale è impegnata nell'organizzazione del lavoro, cercando di contemperare le esigenze lavorative con il rispetto del tempo libero e della qualità della vita dei soci lavoratori, dipendenti e collaboratori, promuovendo azioni volte a valorizzare anche la dimensione personale (work-life balance), prevedendo formazione o attività di riqualificazione professionale.

Tutte le risorse dell'azienda **anziani 93** Cooperativa Sociale, a partire dalle direzioni sanitarie e amministrative, si impegnano quotidianamente a diffondere una cultura improntata alla tolleranza e al rispetto della dignità umana, ad abbattere pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone.

Alla luce di quanto premesso, **anziani 93** Cooperativa Sociale ritiene prioritario il conseguimento dei seguenti obiettivi:

- rispettare i principi Costituzionali di parità ed uguaglianza formale e sostanziale (co 2 e 3 art. 3) e le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- adottare politiche e misure che favoriscano l'occupazione femminile, l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, ovvero pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri dipendenti e collaboratori, rispettando tutte le disposizioni legislative in materia nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti con i sindacati ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere e pari opportunità;
- estendere l'impegno di **anziani 93** Cooperativa Sociale verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle attività esercitate, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder, promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile;
- selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo Sistemi di Gestione certificati;
- includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;
- adottare un approccio di dialogo e confronto con soci lavoratori, dipendenti e collaboratori al fine di coinvolgerli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di Genere;
- realizzare audit e verifiche periodiche volte ad accertare il rispetto degli standard sociali di parità e dei requisiti delle norme di riferimento;
- partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di **anziani 93** Cooperativa Sociale in materia di Parità di Genere.

#### **anziani 93 Cooperativa Sociale**

La presente Politica si rivolge a tutti gli stakeholder, ivi inclusi soci lavoratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, committenti e utenti con l'obiettivo di avere un impatto significativo al proprio operato. I principi sanciti nella Politica vengono divulgati tramite apposite sessioni di comunicazione, coinvolgimento e ascolto del personale interno e dei propri stakeholder e prossimamente attraverso la pubblicazione nel proprio sito web.

## **POLITICHE COLLEGATE**

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti. A tal fine **anziani 93** Cooperativa Sociale si è dotata di Politiche specifiche che attua quotidianamente nel contesto sociale e riguardano le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro
- Prevenzione abusi e molestie

### **Selezione ed assunzione**

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze di **anziani 93** Cooperativa Sociale, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati; le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psico-attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

**anziani 93** Cooperativa Sociale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione ed assunzione.

### **Gestione della Carriera**

**anziani 93** Cooperativa Sociale evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei soci lavoratori e dipendenti nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo di carriera, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate esclusivamente su considerazioni di merito e sulla corrispondenza tra profilo richiesto e requisiti posseduti.

#### **anziani 93 Cooperativa Sociale**

L'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità. I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti mediante l'attivazione delle leve contrattuali disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri soci lavoratori, dipendenti e collaboratori. In quest'ambito riveste particolare importanza la capacità dei responsabili di cogliere punti di forza e di debolezza di ciascuno, in modo che sia possibile accrescerne le competenze anche attraverso una formazione mirata.

**anziani 93** Cooperativa Sociale utilizzando strumenti informativi e formativi appropriati si pone l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze. Ogni responsabile aziendale è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro del personale richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

### **Equità salariale**

**anziani 93** Cooperativa Sociale adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi e previdenziali indipendentemente dal genere. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di legge applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.

### **Genitorialità**

**anziani 93** Cooperativa Sociale si impegna a garantire l'accesso ai congedi parentali, alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers ai dipendenti di entrambi i sessi; non porre alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove necessità familiari. In particolare, **anziani 93** Cooperativa Sociale promuove il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

### **Conciliazione dei tempi vita-lavoro**

**anziani 93** Cooperativa Sociale intende garantire ai soci lavoratori e dipendenti di entrambi i sessi la possibilità di equilibrare responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili e consolidando politiche di work life balance. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- scelta del part time e della flessibilità degli orari di lavoro in ufficio;
- adozione di un piano di Welfare completo e attento alla gestione della maternità/paternità e cura della persona.

#### **anziani 93 Cooperativa Sociale**



## Prevenzione abusi e molestie

**anziani 93** Cooperativa Sociale si impegna a tutelare l'integrità morale di soci lavoratori, dipendenti e collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

**anziani 93** Cooperativa Sociale salvaguarda soci lavoratori, dipendenti e collaboratori da atti persecutori di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze. Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Pertanto **anziani 93** Cooperativa Sociale si impegna a:

- individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale (molestie);
- prevedere una formazione specifica a tutti i livelli;
- garantire un canale di segnalazione anonimo e individuare un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati e un responsabile della gestione;
- verificare se si siano verificati episodi di molestie, turbamento e/o atteggiamenti molesti.

## IL NOSTRO IMPEGNO CONCRETO

In questo contesto, le politiche adottate da **anziani 93** Cooperativa Sociale rispettano gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, i valori di inclusività sostenuti dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

**anziani 93** Cooperativa Sociale aderisce all'Obiettivo 5 sulla parità di genere. Prova è la presenza di una percentuale di oltre il 70% di donne sul totale dei dipendenti. Più in generale, il riferimento alla dignità del lavoro come volano per la crescita economica contenuto nell'Obiettivo 8 e l'Obiettivo 10 rivolto alla riduzione delle disuguaglianze rappresentano per **anziani 93** Cooperativa Sociale una conditio sine qua non per operare quotidianamente.



**anziani 93** Cooperativa Sociale, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione a cui ci si può rivolgere qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione del Codice Etico e della presente Politica o di altre condotte improprie (ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro).

**anziani 93** Cooperativa Sociale assicura il principio di non ritorsione garantendo l'anonimato del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

Bareggio, 31 ottobre 2024

Presidente CdA

